Государственное казённое учреждение социального обслуживания Ярославской области социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Искорка»

**ПРИКАЗ**

«24» января 2024 года с. Вощажниково № 11

Об утверждении Положения об оценке

коррупционных рисков ГКУ СО ЯО СРЦ «Искорка»

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение антикоррупционной политики государственного казенного учреждения социального обслуживания Ярославской области социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Искорка», для обеспечения эффективного противодействия коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков ГКУ СО ЯО СРЦ «Искорка» согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ от 29.11. 2019 № 62/1 «Об утверждении оценки коррупционных рисков ГКУ СО ЯО СРЦ «Искорка».

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор Т.Н. Корсакова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГКУ СО ЯО СРЦ «Искорка»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Н. Корсакова

Приложение к приказу

от 24 января 2024 г. № 11

**Положение**

**об оценке коррупционных рисков**

**ГКУ СО ЯО СРЦ «Искорка»**

**1. Общие положения**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГКУ СО ЯО СРЦ «Искорка», позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждения.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава учреждения и других локальных актов учреждения.

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе ежегодно до 20 декабря.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности учреждения, выделив:

- отдельные процессы;

- составные элементы процессов (подпроцессы).

2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником учреждения или учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4. Разработать, на основании проведенного анализа, карту коррупционных рисков учреждения (свободное описание критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников учреждения по вопросам противодействия коррупции;

- согласование с министерством труда и социальной защиты населения Ярославской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

- создание форм отчетности по результатам принятых решений;

- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

- регламентации сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости.

**3. Карта коррупционных рисков**

3.1. Карта коррупционных рисков содержит:

- коррупционно-опасные функции и полномочия, которые считаются наиболее предласполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- перечень должностей учреждения, связанных с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий;

- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении в соответствии с формой указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррпционных рисков в учреждении;

- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников учреждения, должности которых указаны в карте коррупционных рисков или учредительные документы учреждения;

- в случае выявления фактов коррупции в учреждении.

Приложение

к Положению об оценке

коррупционных рисков в

ГКУ СО ЯО СРЦ «Искорка»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Н. Корсакова

«24» января 2024 года

**Карта**

**коррупционных рисков**

**ГКУ СО ЯО СРЦ «Искорка»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№/п** | **Коррупционно-опасная функция** | **Типовая ситуация** | **Наименование**  **должности в**  **учреждении** | **Степень**  **риска**  **(низкая,**  **средняя,**  **высокая)** | **Меры по управлению коррупционными рисками** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |